



แผนการบริหารและพัฒนา

ทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง

อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๕๘ ข(๔) ได้กำหนดไว้ว่า ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคลมีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรรัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

**วิสัยทัศน์ (Vision) “เป็นเมืองน่าอยู่ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรู้คู่คุณธรรม
เศรษฐกิจมั่นคง ชุมชนเข้มแข็ง สิ่งแวดล้อมดีมีภูมิทัศน์สวยงาม”**

พันธกิจ

- ๑) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะ ที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
- ๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๓) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิต และการทำงาน
- ๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม
- ๕) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- 6) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง

เป้าหมาย

- ๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงาน ภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง มีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนา ความก้าวหน้าในสาย อาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงาน ร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๔) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากร

- ๑) การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ๒) การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ๓) การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๔) เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง

ความสุขในองค์กร

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ไตรมาสที่๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่๔		
๑.การบริหารทรัพยากรบุคคล								
๑.๑ ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง องค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจขององค์การบริหารส่วน ตำบลลำไทรโยง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘					สำนักปลัด/ งานการเจ้าหน้าที่	
๑.๒ มีการสรรหาบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การดอน การรับโอน การบรรจุกลับเข้า รับราชการ รวมถึงการสรรหาพนักงาน จ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘					สำนักปลัด/ งานการเจ้าหน้าที่	
๑.๓ การประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘					สำนักปลัด/ งานการเจ้าหน้าที่	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ไตรมาสที่๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่๔		
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล								
๒.๑ การจัดฝึกอบรมโดย อปท. และ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมของทาง ภาครัฐ	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘					ทุกหน่วยงาน	
๒.๒ การพัฒนาบุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘					สำนักปลัด/ งานการเจ้าหน้าที่	
๒.๓ การประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘					สำนักปลัด/ งานการเจ้าหน้าที่	
๒.๔ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ และประสิทธิภาพในการทำงาน	๓๐,๐๐๐.๐๐	๑ เมษายน ๒๕๖๘-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘					สำนักปลัด	
๒.๕ โครงการฝึกอบรมการป้องกันและ แก้ไขปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่และ การฝึกซ้อมแผนในตำบล	๒๐,๐๐๐.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘					สำนักปลัด/ งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ไตรมาสที่๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่๔		
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล								
๒.๖ โครงการพัฒนาตนเองผ่านระบบ E-Learning	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๗ ๓๐ กันยายน ๖๘	←	→			ทุกหน่วยงาน	
๒.๗ โครงการผลิตสื่อการเรียนการสอนสำหรับ ปฐมวัย	๓๐,๐๐๐.๐๐	๑ ตุลาคม ๖๗ ๓๐ กันยายน ๖๘	←	→			กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม	
๒.๘ โครงการปกป้องสถาบันและวันสำคัญของ ชาติ	๓๐,๐๐๐.๐๐	๑ ตุลาคม ๖๗ ๓๐ กันยายน ๖๘			↔		สำนักปลัด/ งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	
๒.๙ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพและ ประสิทธิภาพบุคลากรทางการศึกษา ครู และ ผู้ดูแลเด็ก	๓๐,๐๐๐.๐๐	๑ ตุลาคม ๖๗ ๓๐ กันยายน ๖๘			↔		กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม	
๒.๑๐ โครงการฝึกอบรมกลุ่มอาชีพสตรี ผลิตภัณฑ์ในตำบล	๒๐,๐๐๐.๐๐	๑ ตุลาคม ๖๗ ๓๐ กันยายน ๖๘	←	→			กองสวัสดิการสังคม	
๒.๑๑ โครงการจัดกิจกรรมพัฒนาตำบล จิตอาสารัก สิ่งแวดล้อม	๒๐,๐๐๐.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	←	→			กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	
รวมงบประมาณที่ใช้(บาท)	๕๐๐,๐๐๐.๐๐							