

แผนการดำเนินงานองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน												หมายเหตุ
		ต.ค	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	ดำเนินโครงการ/กิจกรรม องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)													
๒	รายงานผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ให้ผู้บริหารทราบ													



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโย่ง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์
ที่ บร ๘๕๓๐๑/- วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการจัดกิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโย่ง

ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโย่ง ได้จัดกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ไปเรียบร้อยแล้ว นั้น

บัดนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโย่ง จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินการจัดกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ด้าน พร้อมรายงานผลการดำเนินงานเผยแพร่ทางเว็บไซต์ อบต.ลำไทรโย่ง ดังนี้

๑. Happy Body (สุขภาพดี) มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ
 - กิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานร่วมบริจาคโลหิต
๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน
 - กิจกรรมช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส
 - กิจกรรมเยี่ยมพนักงานหลังคลอดบุตร
๓. Happy Society (สังคมดี) ส่งเสริมความรักสามัคคีในองค์กร
 - กิจกรรมทำความสะอาดสถานที่ราชการ
๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
 - กิจกรรมวันปีใหม่
๕. Happy Brain (หาความรู้) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
 - กิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานได้รับการพัฒนาและเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปี ๒๕๖๖
๖. Happy Soul (ทางสงบ) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
 - กิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล
 - กิจกรรมถวายเทียนเข้าพรรษา
๗. Happy Money (ปลอดภัย) มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ให้เป็นหนี้ปลอดหนี้สินยอดออม
 - สัมผัสเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์องค์ประกอบส่วนท้องถิ่น
๘. Happy Family (ครอบครัวดี) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง
 - กิจกรรมวันสงกรานต์

(รายละเอียดภาพกิจกรรมตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสาวสุพรรณิ ศีลาแก้ว)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....

(ลงชื่อ)



(นางสุพัตร์ หวีเกตุ)

หัวหน้าสำนักปลัด .

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล


.....
.....

(ลงชื่อ)



(นางนัฏฐา โยธาพล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายลมัย ธรรมสูตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง



รายงานผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมและบริหารจัดการ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทรโยง

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ “คนทำงาน ในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนการหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น Happy Workplace คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปด

๑.Happy Body (สุขภาพดี) มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์มีสุขภาพ ร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดีพร้อมที่จะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้อย่างดี

๒.Happy Heart (น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริง คือการเป็นผู้ให้

๓.Happy Society (สังคมดี) มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงาน และพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดีเพราะว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดีทำให้ผู้อยู่อาศัยมีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมช่วยกันพัฒนาชุมชน ให้มีชีวิตการเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๔.Happy Relax รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงาน หากไม่รู้จักสรรหาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน

๕.Happy Brain (หาความรู้) มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การ เป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงานเพราะเชื่อว่า ถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดัน ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้น ด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

๖.Happy Soul (ทางสงบ) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพื่อเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นสิ่งที่จะช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคนให้ดำเนินไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติมีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามาได้ยึดหลักสัจจะให้เป็นคนดี คิดดีทำดีและมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

๗.Happy Money (ปลอดภัย) มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ให้เป็นหนี้ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด รู้จัก วิธีให้เงิน ไม่ใช่จ่ายสุรุ่ยสุร่ายใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๘.Happy Family (ครอบครัวดี) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิตให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

๑. Happy Body (สุขภาพดี) การส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ
กิจกรรมบริจาคโลหิต



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

๒.Happy Heart (น้ำใจงาม) การส่งเสริมการมีน้ำใจ

กิจกรรมช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส



และเยี่ยมพนักงานหลังคลอด



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

๓. Happy Society (สังคมดี) _ ส่งเสริมความรักสามัคคีในองค์กร

กิจกรรมการทำความสะอาดสถานที่ราชการ



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
จัดกิจกรรมวันปีใหม่

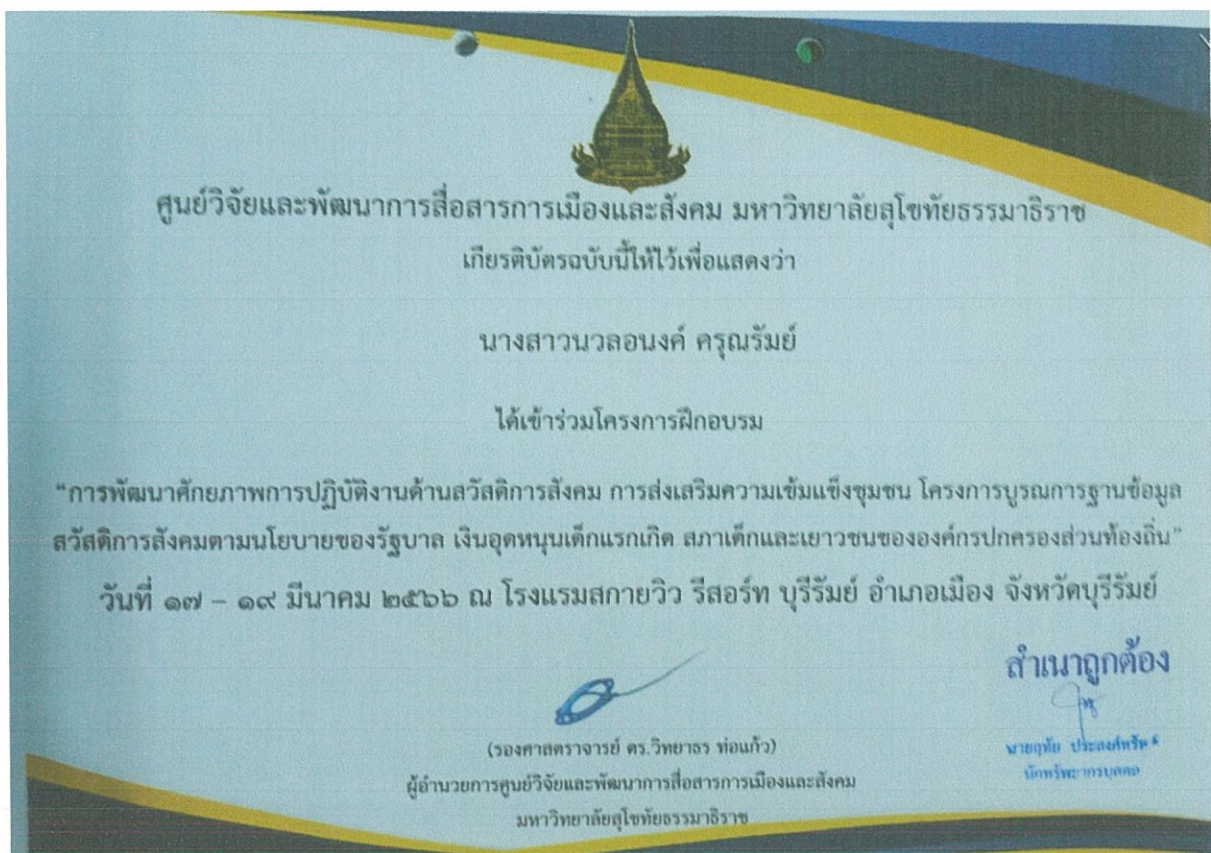


การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ

(Happy Workplace)

๕. Happy Brain (หาความรู้) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

๖. Happy Soul (ทางสงบ) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

จัดกิจกรรมโครงการคุณธรรมจริยธรรม



และถวายเทียนเข้าพรรษา



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

๗. Happy Money (ปลอดภัย) มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ให้เป็นหนี้ปลูกฝังนิสัยอดออม

องค์การบริหารงานส่วนตำบลลำไทรโยง มีการส่งเสริมและสนับสนุนการออมและวางแผนทางการเงิน
เพื่อความมั่นคงทางการเงินให้แก่บุคลากรภายในสังกัด



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

จนน. _____ ()	สำหรับหัวหน้างาน/ฝ่าย ผู้ตรวจสอบ _____ ()	เลขทะเบียนสมาชิก _____ วันที่อนุมัติ _____ เลขที่ใบเสร็จ _____
-------------------	--	--



ใบสมัครสมาชิกประเภท สามัญ

สหกรณ์ออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด



เรียน คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด เลขที่ใบสมัคร

ข้าพเจ้า นางสาวจิราพร นามสกุล กมลแก้ว เลขประจำตัวประชาชน ๖๖๑๐๔๐๐๗๖๕๙๘
บ้านเลขที่ 410/3 หมู่ 5 ถนน แจ้งวัฒนะ เขต/อำเภอ วังทอง
จังหวัด น่าน รหัสไปรษณีย์ ๕๓๐๐ โทรศัพท์ ๐๙ ๗๙๐๐๔๒ โทรศัพท์มือถือ ๐๙ ๗๙๐๐๔๒
E-mail (ส่วนตัว) virunya99@hotmail.com E-mail (หน่วยงาน) _____ ID Line (ส่วนตัว) _____

ได้ทราบข้อความในข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด โดยตลอดแล้วเห็นชอบในความมุ่งหมายของสหกรณ์ฯ
จึงขอสมัครเข้าเป็นสมาชิกของสหกรณ์ฯ นี้ และขอให้อัยการเป็นหลักฐาน ดังต่อไปนี้

ชื่อ 1. ข้าพเจ้า เกิดวันที่ 12 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2516 อายุ 50 ปี
สถานภาพปัจจุบัน ☒ โสด ☐ หย่า ☐ หม้าย ☐ สมรส ☐ อยู่กินฉันสามี/ภรรยา ชื่อ - อายุ - ปี โทรศัพท์ -

ข้อ 2 ข้าพเจ้า ☒ ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ☐ ลูกจ้างประจำ (อปท.) (ไม่รวมพนักงานราชการ/พนักงานจ้าง)
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง นักวิชาการฯ ระดับ ชำนาญการ หน่วยงาน อบต.สีโกทอง เขต/อำเภอ นวก
จังหวัด สุรินทร์ โทรศัพท์หน่วยงาน 094 661144 เงินเดือนปัจจุบัน 22,660 บาท บรรจุราชการ (ว/ดป) 1 กรกฎาคม 2557

ข้อ 3. ขณะนี้ข้าพเจ้า ☐ เป็นสมาชิกสหกรณ์อื่นๆ (ระบุ)..... ☒ ไม่ได้เป็นสมาชิกสหกรณ์อื่น ☐ เคยเป็นสมาชิกสหกรณ์.....

ข้อ 4. ข้าพเจ้าขอแสดงความจำนงชำระค่าสมัครและค่าหุ้นแรกเข้าภายหลังจากรับแจ้งมติคณะกรรมการดำเนินการว่าอนุมัติให้เข้าเป็นสมาชิกเรียบร้อยแล้ว (โดยสหกรณ์ฯ จะให้เลขสมาชิกต่อเมื่อได้รับชำระค่าสมัครและค่าหุ้นแรกเข้าแล้ว) ข้าพเจ้าขอแสดงความจำนง ชำระค่าสมัคร และค่าหุ้นแรกเข้ารวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐๐ บาท (สองร้อยถ้วน)

4.1 ค่าธรรมเนียม กรณีสมัครใหม่ 100 บาท

4.2 ค่าธรรมเนียม กรณีโดยเป็นสมาชิกหรือถูกให้ออกจากสหกรณ์ 300 บาท (ระบุสาเหตุการลาออก.....)

4.3 ประสงค์ซื้อหุ้นแรกเข้าเป็นเงิน 500 บาท (ต้องไม่ต่ำกว่า 1 หุ้น/10 บาท และไม่เกิน 100,000 หุ้น/1,000,000 บาท)

ข้อ 5. ส่งเงินค่าหุ้นรายเดือน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละหนึ่งของเงินเดิมหรือเกินกว่าอัตราที่กำหนดได้แต่ไม่เกิน 50,000 บาท ต่อเดือน) (รายละเอียดตามข้อ 4.3)

☐ 100 זענט ☐ 200 זענט ☐ 300 זענט ☐ 400 זענט ☒ 500 זענט ☐ 600 זענט ☐ 700 זענט

☐ 100 บาท ☐ 200 บาท ☐ 300 บาท ☐ 400 บาท ☐ 500 บาท

☐ 800 บาท ☐ 900 บาท ☐ มากกว่า 900 แต่ไม่เกิน 50,000 บาท (ระบุ จำนวน บาท)

ข้อ 6. หากข้าพเจ้าได้เป็นสมาชิกฯ ข้าพเจ้ายินยอมและขอรับรองให้คู่กับบริษัทฯ หรือเจ้าหน้าที่จ่ายเงินได้รายเดือนหรือค่าจ้างรายเดือนของข้าพเจ้า เมื่อได้รับมอบหมายจากสหกรณ์ฯ ไปรื้อหักจำนวนเงินค่าหนี้สะสมรายเดือนและจำนวนเงินงวดชำระหนี้ซึ่งข้าพเจ้าต้องส่งต่อสหกรณ์ฯ นั้น จากเงินได้รายเดือนหรือค่าจ้างรายเดือนของข้าพเจ้าเพื่อจ่ายเมื่อส่งต่อสหกรณ์ฯ ด้วย

ข้อ 7. ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตนข้อนี้กับและระเบียบของสหกรณ์ฯ ทุกประการ และแนบสำเนาเอกสารประกอบการสมัคร ไว้สำคัญ ดังนี้

☒ ผู้รับโอนประโยชน์ จำนวน 1 ชุด ☒ หนังสือยินยอมให้ส่วนราชการหักเงิน ☒ สำเนาบัตรข้าราชการ/พนักงานท้องถิ่น ☒ สำเนาทะเบียนบ้าน

☒ สำเนาหน้ากรมศุลกากรใบขึ้นฝากธนาคาร (กรณียก หรือ อกส.) ☐ สำเนาใบชำระเงินผ่านธนาคาร สำหรับค่าสมัครและค่าหัวแรกเข้า (ส่วนของสมาชิก)

(โปรดแนบเอกสารตาม ข้อ 7 ให้ครบทุกรายการ หากไม่ครบรายการใดรายการหนึ่ง สหกรณ์ฯ ของสวนสิทธิไม่รับเป็นสมาชิก)

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาของผู้สมัครระดับหัวหน้าส่วน
(กรณีสูงกว่าระดับชำนาญการ ไม่ต้องให้ผู้บังคับบัญชารับรอง)
ข้าพเจ้า นางนันทา โยธาทิ ตำแหน่ง นัก อบ
ได้ตรวจสอบข้อความในใบสมัครข้างต้นแล้วขอรับรองว่าเป็นจริงทุกประการ
นางนันทา โยธาทิ
(นางนันทา โยธาทิ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลค้อใหญ่

ลงชื่อ _____ ผู้สมัคร
(นางอนุสรณ์ นิลแก้ว)

(ตำแหน่งผู้สมัครชิงการนำ) _____
ลงชื่อ _____

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

๘. Happy Family (ครอบครัวดี) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

จัดกิจกรรมวันสงกรานต์ ซึ่งในวันที่ ๑๔ เมษายน ของทุกปี เป็นวันครอบครัวเพื่อเสริมสร้าง
ความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

